



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE



**Formular SDL**

## **INFORMARE**

**privind structura strategiei de dezvoltare locală  
plasată sub responsabilitatea comunității**

document în lucru

## CAP. I STRATEGIE DE DEZVOLTARE LOCALĂ INTEGRATĂ

### 1.1 SINTEZA STRATEGIEI

Această secțiune prezintă tema generală a strategiei și de ce este considerată necesară în contextul facilitării dezvoltării unei economii albastre durabile în zonele costiere, insulare și continentale și la favorizarea dezvoltării durabile a comunităților care practică pescuitul și acvacultura, indicând problemele/disfuncționalitățile existente precum și potențialul la nivel local și prezentându-se perspectiva din care este abordată strategia. În sensul Regulamentului FEAMPA, strategiile garantează că în zonele în care se practică pescuitul și acvacultura, comunitățile exploatează mai bine și beneficiază mai mult de oportunitățile oferite de economia albastră durabilă, valorificând și consolidând resursele de mediu, culturale, sociale și umane. Respectivul strategii DLRC pot merge de la cele axate pe pescuit sau acvacultură până la strategii mai ample, care urmăresc diversificarea comunităților locale.

Se enumeră punctele cheie ale strategiei, se includ informații generale, viziunea și obiectivele strategiei, beneficiile obținute de zonă și de către comunitățile locale, în scopul atingerii obiectivului specific al Priorității Uniunii 3.

### 1.2 CONTEXT ȘI ANALIZA SWOT

#### 1.2.1 PARTENERIATUL ȘI ZONA PROPUȘĂ PENTRU IMPLEMENTAREA UNEI STRATEGII DE DEZVOLTARE LOCALĂ

##### A. Informații privind parteneriatul

Parteneriatul trebuie să fie un parteneriat format din reprezentanți ai intereselor socioeconomice locale, din sectoarele public și privat, constituit și organizat în conformitate cu prevederile OG nr. 26/2000 și trebuie să respecte prevederile art. 31/RDC, alin. 2 lit. b) „...grupuri de acțiune locală formate din reprezentanți ai intereselor socioeconomice locale ale sectoarelor public și privat în care procesul decizional nu este controlat de către niciun grup individual de interese”. De asemenea, parteneriatul are în componență o pondere a membrilor/reprezentanților care activează în sectorul de pescuit/acvacultură de minimum 10% din mediul privat inclus în parteneriat. Prin grup individual de interese se înțelege grupul ce urmărește atingerea propriului scop (interes) sub aspect economic sau non-economic împărțit.

Fiecare grup de interese este format din reprezentanții domeniilor de activitate în care activează.

Vor fi dezvoltate criteriile de eligibilitate ale zonei prevăzute în ghidul solicitantului.

##### Se va completa componenta FLAG

Nr. crt.	Statut juridic	Denumire partener	Domeniu de activitate grup de interese
1	Parteneri de drept public	1 .....	
2		2 .....	
3		.....	

Procent grup de interese	.....%		
4	Parteneri de drept privat privat	1.....	
5		2 .....	
6		.. .....	
Procent grup de interese	...%		

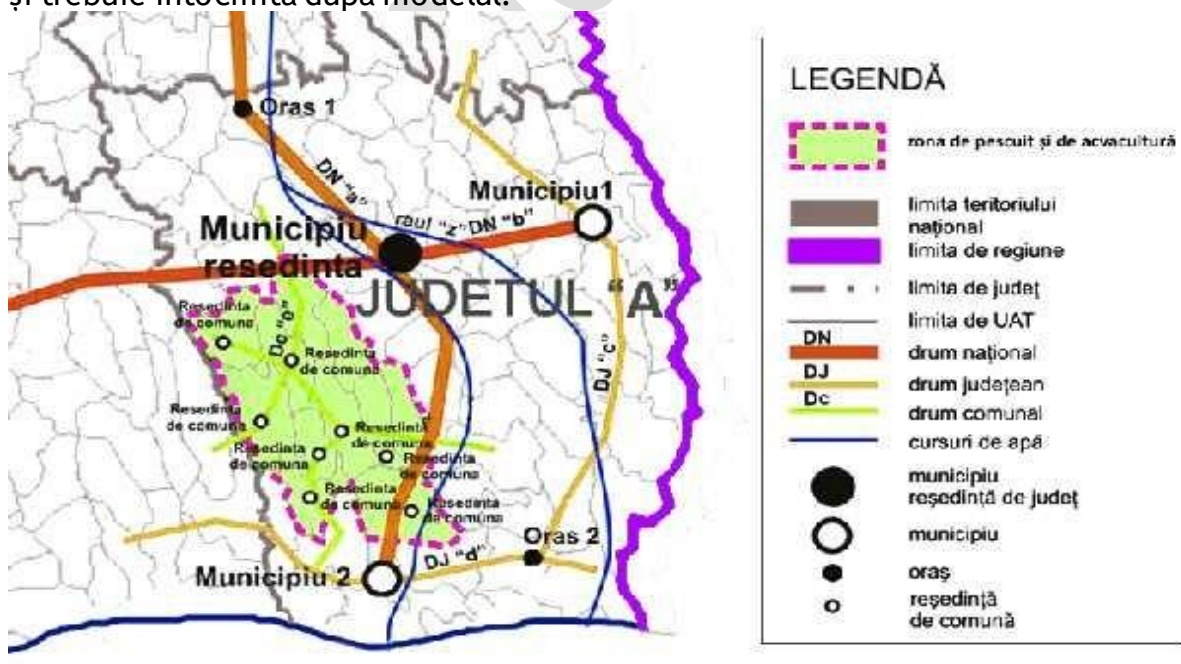
### B. Definirea zonei pescărești

Prezentați o descriere a zonei în care se practică pescuitul și acvacultura și a modului în care sunt îndeplinite criteriile specifice de eligibilitate, în ceea ce privește teritoriul. Se prezintă coerența geografică care are în vedere continuitatea teritorială în zona în care se practică pescuitul și acvacultura.

- UAT-uri componente ale zonei de pescuit și de acvacultură

Nr. crt.	Denumire UAT/cartier	Suprafață (km <sup>2</sup> )
1		
2		
3		
..		
	<b>TOTAL zonă de pescuit și acvacultură</b>	

*Anexă - Harta zonei de pescuit și de acvacultură* propusă pentru implementarea strategiei cu delimitarea unităților administrative. Această hartă este o anexă obligatorie și trebuie întocmită după modelul:



Fiecare FLAG poate anexa și alte hărți care ilustrează grafic cât mai complet zona de pescuit și de acvacultură.

- **Descrierea zonei**

Se vor prezenta aspecte privind: patrimoniul natural (relief, geologie, biodiversitate, râuri sau lacuri, arii naturale protejate sau situri existente pentru rețeaua Natura 2000, etc. Informațiile trebuie să includă date de referință și o analiză relevantă pentru zonă, precum și să identifice potențialul de mediu care poate fi relevant pentru strategie. Aceste informații trebuie susținute de hărți și date/ tabele relevante.

Se va completa tabelul de mai jos:

Suprafață zonă	Arii naturale protejate	Lacuri / iazuri / amenajări piscicole	Lungime tărâm / ape interioare
Km <sup>2</sup>	Km <sup>2</sup>	Km <sup>2</sup>	Km

- **Populația din zona de pescuit și de acvacultură**

Se vor prezenta informațiile oficiale furnizate de către INS (Recensământ 2021, sau, în lipsa acestora, ultimele date oficiale furnizate de către Direcția județeană de statistică).

Nr. crt.	Denumire UAT/cartier	Populație
1		
2		
3		
..		
	Total zonă	

\*numărul de locuitori - conform surse autorizate public

### 1.2.2. **CONTEXTUL SOCIAL, ECONOMIC ȘI DE MEDIU**

- **Economia zonei de pescuit și de acvacultură**

Vor fi descrise principalele sectoare economice, inclusiv sector meșteșugăresc și artizanal și repartizarea populației ocupate (personalul salariat) pe principalele domenii de activitate.

Vor fi descrise următoarele:

- *sectorul pescăresc* (descrierea comunității care practică pescuitul și acvacultura, inclusiv enumerarea localităților): organizații de producători din domeniul acvaculturii/pescuitului sau asociații de pescari comerciali sau unități de acvacultură în zona de pescuit și de acvacultură eligibilă;

Se vor prezenta date statistice cât și situația economică înregistrată de organizațiile /operatorii cu specific pescăresc din zonă, populația activă în sector, inclusiv numărul

pescarilor autorizați la nivel de parteneriat, numărul unităților de acvacultură/ producție/ desfacere, numărul unităților de procesare a peștelui, numărul angajaților acestora etc.

*Situația pescarilor comerciali:*

Nr. Crt	Perioada/ An	Forma asociativă/ PFA	Numărul pescarilor comerciali	Zona eligibilă în care activează	Punct de debarcare /acostare din zona eligibilă	Captura totală admisibilă (pescuit comercial) -kg-	Capturile realizate și raportate la ANPA/ARBDD -kg-
1							
2							
3							

*Situația întreprinderilor din sectorul acvaculturii și/sau procesării:*

Nr. Crt	Perioada/ An	Forma asociativă/ IMM/PFA/RNP/ DIRECȚIA SILVICĂ/UAT, etc.	Numărul lucrătorilor în întreprindere	Zona eligibilă în care activează	Suprafața totală	Licența de acvacultură	Producția realizată și raportată la ANPA/ARBDD -kg-
1							
2							
3							

- sectorul comercial (industrial, agricol, turism etc.).
- serviciile și infrastructura medico - socială (spitale, transporturi publice, învățământ secundar, universitar, sportive și de relaxare etc.), eventual alte echipamente și servicii.
- asociațiile de comune, de consilii etc. din zona respectivă, precum și principalele activități sociale în care acestea sunt implicate și de care beneficiază comunitățile locale.
- ONG-uri, asociații locale, cooperative, etc., precum și domeniul de intervenție al acestora și influențele asupra dezvoltării zonei respective.

### 1.2.3 COMUNITATEA ȘI ANGAJAMENTUL FACTORILOR INTERESAȚI

Solicitantul trebuie să descrie procesul de implicare a comunității în elaborarea și implementarea strategiei de dezvoltare locală.

În Anexa... Activități de animare va fi descris întreg procesul de animare. Aceasta va fi susținută de documente suport (campanii de promovare/animare,) din care să reiasă în mod obiectiv activitățile desfășurate, respectiv rezultatele obținute (nevoi, tipuri de operațiuni, capacitatea financiară de implementare a actorilor locali...).

### 1.2.3 ANALIZA SWOT

Prin analiza SWOT se realizează diagnoza zonei: punctele tari și punctele slabe, oportunitățile și amenințările, inclusiv analiza acestora. Pornind de la informațiile

obținute în capitolul precedent, se vor identifica principalele puncte tari și puncte slabe (interne teritoriului) și oportunități/amenințări (externe teritoriului) pentru zona pescarească. Analiza SWOT se bazează pe definirea zonei, pe contextul socio-economic și de mediu, pe considerarea politicilor existente, a perspectivei comunității și a consultărilor cu părțile interesate, precum și a oricăror alte expertize tehnice relevante și urmărește:

Puncte tari	Puncte slabe
Punctele tari pot lua forma unor produse sau servicii care reprezintă un avantaj competitiv, sau deținerea strategică a unor resurse în plus. În esență, punctele forte sunt resurse, capacități și competente de baza pe care zona le are și care se pot utiliza în mod eficient pentru atingerea obiectivelor.	Un punct slab reprezintă o limitare, un defect, capacități inferioare, resurse insuficiente. Acestea limitează sau reduc capacitatea de realizare efectivă a obiectivelor strategiei. Vor trebui identificate măsuri și mijloace de control și de depășire a acestora.
Oportunități	Amenințări
Elemente externe care reprezintă posibilități de îmbunătățire a situației existente prin atragerea de factori externi favorabili dezvoltării. Oportunitățile includ orice perspectivă favorabilă, precum o tendință, o piață, o schimbare sau o nevoie trecută cu vederea, care susține cererea pentru un produs sau serviciu și permite unei organizații să-și consolideze poziția concurențială.	Elemente externe care pot afecta sau reduce efectele urmărite, care cresc amenințările sau limitează obținerea resurselor necesare implementării strategiei. O amenințare include orice situație nefavorabilă, tendința sau modificare iminentă, care este dăunătoare sau pune în pericol capacitatea unei companii de a concura pe piață. Aceasta poate lua forma unei bariere, a unei constrângeri, sau orice altceva care ar putea cauza probleme, daune, prejudicii.



**Acțiunile / operațiunile trebuie să fie coerente cu nevoile identificate în zonă urmând analiza SWOT.**

Elementul-cheie al instrumentului SWOT este analiza. Această analiză nu reprezintă doar o listare a punctelor tari (forte), a celor slabe, a oportunităților (șanselor) și amenințărilor, pentru că acest lucru nu contribuie la justificarea strategiei.

SWOT trebuie să prezinte o diagnoză a implicațiilor pentru activitățile pescărești în zonă și comunitate.

Fiecare nevoie trebuie să fie corelată cu un punct slab sau o amenințare iar acțiunile prevăzute în strategia de dezvoltare locală trebuie să se bazeze pe punctele tari sau oportunitățile zonei.





UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE



## CAP. II STRATEGIA - VIZIUNE, OBIECTIVE ȘI REZULTATE AȘTEPTATE

### 2.1. OBIECTIVE - Sinteza problemelor și măsurilor necesare, grupurile țintă

Ca urmare a consultării între toți partenerii relevanți din teritoriul FLAG și pe baza analizei SWOT, se vor identifica nevoile de finanțare și se vor stabili acțiunile relevante pentru teritoriul vizat, care trebuie să contribuie la atingerea obiectivelor SDL. Se va avea în vedere contribuția la facilitarea dezvoltării unei economii albastre durabile în zonele costiere, insulare și continentale și la favorizarea dezvoltării durabile a comunităților care practică pescuitul și acvacultura.

SDL constituie instrumente cu un grad mare de relevanță pentru a facilita dezvoltarea comunităților pescărești (în care se practică pescuitul și/sau acvacultura), oferind posibilitatea de diversificare a activităților din sectorul de pescuit și acvacultură și de obținere a unor venituri suplimentare în contextul riscurilor legate de schimbările climatice și de scăderea stocurilor de pește.

Diversificarea activităților pescarilor e de natură a scădea presiunea pe resursa halieutică și poate contribui astfel la eforturile de protejare a biodiversității. DLRC din zonele pescărești permite accesul la FEAMPA pentru unele categorii de beneficiari care altfel nu ar avea acces la finanțare

Intervențiile PAP se vor concentra mai mult pe activitățile pescarilor, acvaculturilor, familiilor lor și pe aspecte privind biodiversitatea.

SDL ar trebui să adreseze și aspecte privind instruirea profesională, organizarea producătorilor din sectorul de pescuit și acvacultură și poluarea (deșeuri, unelte de pescuit pierdute sau abandonate).

Pe lângă elementele prevăzute de articolul 32 alin (1) din Regulamentul privind Dispozițiile Comune, SDL vor include analiza și, în cazul identificării nevoii respective, acțiuni privind următoarele aspecte:

- necesitățile de instruire profesională și de organizare a producătorilor din pescuit și acvacultură din teritoriul GAL, în special a celor aparținând flotei costiere de mici dimensiuni;
- problema deșeurilor, în special a celor din plastic care afectează activitățile de pescuit și mediul înconjurător;
- probleme legate de sănătatea publică, furnizare de servicii medicale și învățământ;
- problema uneltelor de pescuit pierdute sau abandonate;
- integrarea femeilor, păstrătoare ale patrimoniului cultural imaterial, în activitățile socio-economice ale comunității;

Pot fi avute în vedere și domenii de specializare inteligentă legate de economia albastră, precum energie regenerabilă marină și biotehnologie marină. Aspectele enumerate mai sus trebuie avute în vedere la analiza SWOT și la identificarea nevoilor la nivel local. Dacă problema este relevantă pentru zona pescărească, atunci SDL trebuie să conțină o acțiune în sensul respectiv, potrivit abordării de jos în sus. Astfel de acțiuni pot fi abordate inclusiv sub forma unor operațiuni de cooperare.

Strategia va conține o ierarhizare și coerența obiectivelor propuse și o justificare a acestei ierarhizări.

Va fi prezentată contribuția SDL la obiectivele Green Deal și ale strategiilor subsecvente (în special Biodiversitate și Farm to Fork).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE



Îndeplinirea obiectivelor strategiei se va măsura utilizând *Indicatorii de rezultat menționați în PAP (a se vedea Prioritatea 3 subcapitolul 2.1.1.1.2. Indicatori), care sunt relevanți pentru Acțiunile propuse în SDL. Pentru P3 sunt obligatorii și trebuie să fie preluați în fiecare SDL următorii Indicatori: locuri de muncă create (Echivalent Norma Intreagă), locuri de muncă menținute (Echivalent Norma Intreagă), Persoane beneficiare, Activități de cooperare între părțile interesate.*

Locurile de muncă create se referă la noi locuri de muncă în zona FLAG create ca parte a intervenției FEAMPA. Noile locuri de muncă nu este obligatoriu să fie direct legate de sectorul pescăresc, pot aparține și altor sectoare relevante pentru zona FLAG și pentru respectiva strategie.

Acestea sunt exprimate în echivalent normă întreagă (ENI) bazat pe coeficientul ENI național (normă întreagă = 8 ore x 5 zile x nr. de zile lucrătoare/an).

Locurile de muncă menținute reprezintă locurile de muncă existente în zona FLAG și nu este obligatoriu să fie direct legate de sectorul pescăresc, dar pot aparține altor sectoare relevante pentru zona FLAG și pentru respectiva strategie.

Acestea sunt exprimate în echivalent normă întreagă (ENI) bazat pe coeficientul ENI național (norma întreagă = 8 ore x 5 zile x nr. de zile lucrătoare/an).



**Pentru fiecare operațiune se va stabili cel puțin un indicator de rezultat.**

## 2.2 ACTIUNI

Vor fi enunțate acțiuni/operațiuni conform PAP (pag. 131-132), tipurile de acțiuni aferente - articolul 22 alineatul (3) litera (d) punctul (i) din RDC și articolul 6 din Regulamentul FSE+.

Acțiunile SDL vor fi structurate în funcție de aspectele economice, de mediu și sociale pe care le abordează, în cadrul unor acțiuni. Acțiunile SDL vor fi complementare, adaptate sau diferite în raport cu cele din Prioritatea 1 și Prioritatea 2, conform specificului zonelor pescărești, astfel încât impactul lor să fie maximizat și să poată răspunde cât mai bine provocărilor/nevoilor cu care se confruntă comunitatea locală. Pot fi incluse și acțiuni de cooperare, dar accentul va fi pus pe implementarea proiectelor depuse și selectate în vederea atingerii obiectivelor SDL.

Pentru evitarea dublei finanțări, operațiunile aferente P3 nu sunt eligibile pentru sprijin din PAP dacă sunt prevăzute în PNRR, Pilonul I Tranziția Verde, Componenta C2 Păduri și protecția biodiversității, la următoarele investiții:

- I1. Campania națională de împădurire și reîmpădurire, inclusiv păduri urbane;
- I2. Dezvoltarea de capacități moderne de producere a materialului forestier de reproducere;
- I3. Actualizarea planurilor de management aprobate și identificarea zonelor potențiale de protecție strictă în habitate naturale terestre și marine în vederea punerii în aplicare a Strategiei UE privind biodiversitatea pentru 2030;
- I.4 Investiții integrate de reconstrucție ecologică a habitatelor și conservarea speciilor aferente pajiștilor, zonelor acvatice și dependente de apă;



- I5. Sisteme integrate de reducere a riscurilor generate de viituri torențiale în bazinele forestiere expuse unor astfel de fenomene.

Se va menționa dacă sunt incluse operațiuni încadrate în art.10 *Ajutoare de stat* din Regulamentul FEAMPA.

OBIECTIVE	INDICATORI DE REZULTAT ( a se vedea Prioritatea 3 subcapitolul 2.1.1.1.2. Indicatori din PAP)	Ținte pentru indicatori
Obiectivul 1	locuri de muncă create	...
	locuri de muncă menținute	...
	.....	...
Obiectivul 2	.....	
.....	.....	
Obiectivul 3		
Obiectivul 4		
.....	.....	
Obiectivul .....		
Obiectivul .....		
.....		
.....		

OBIECTIVE	ACȚIUNI
Obiectivul specific 1	Acțiunea 1
	Acțiunea 2
	Acțiunea 3 ...
Obiectivul specific 2	Acțiunea 1
.....	Acțiunea 2
	.....
Obiectivul specific 3	Acțiunea 1
	Acțiunea 2...

## MODEL FIȘA ACȚIUNII

**Notă:** Descrierea generală a acțiunii, a contribuției la obiectivele strategiei.  
Stabilirea acțiunilor din SDL se va realiza ținând cont de analiza SWOT.

Acțiunea nr. ....	Denumirea Acțiunii: .....
Obiectivul acțiunii	.....
Domeniul de intervenție	.....
Complementaritate și delimitare	.....
Beneficiarii țintă	Beneficiari publici Beneficiari privați
Criterii orientative de selecție	- .... - .... - Contribuția proiectului la obiectivele strategiei de dezvoltare locală
Tipuri de operațiuni (exemple)	.....
Alocare financiară totală (PAP + BN)	LEI
Cofinanțare/contribuția beneficiarilor (%)	.....
Indicatori de rezultat	.....

Nr. de operațiuni estimate	Cost estimat/ operațiune (lei)	Estimarea alocării financiare totale pe acțiune (lei) (4+5)	Contribuția PAP - acțiune (lei)	Contribuția BN - acțiune (lei)	Contribuția beneficiarilor (lei)
1	2	3	4	5	6

1. Obiective specifice .....
2. Argumentare.....
3. Contribuția la dezvoltarea durabilă.....
4. Caracter inovator .....
5. Valoarea adăugată a implementării acțiunii.....

În această secțiune va fi indicată modalitatea în care operațiunile finanțate prin această acțiune aduc plus-valoare teritoriului/comunității locale;

6. Beneficiari direcți/indirecți (grup țintă).....

**2.3 REZULTATE AȘTEPTATE** (descrierea modului în care acțiunile și gestionarea SDL vor conduce la atingerea obiectivelor propuse, rezultatele atinse).



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE



## 2.4 CARACTERUL INTEGRAT

Parteneriatele sunt văzute drept catalizatori care exploatează toți factorii multiplicatori locali posibili între sectoare precum agricultura, industria alimentară, artizanatul, turismul rural, serviciile locale și mediul. Pentru aceasta, ele trebuie să elaboreze secvențe „integrate” de măsuri de sprijin îndreptate în aceeași direcție strategică. Comunitățile trebuie să facă alegeri și să se concentreze asupra obiectivelor și acțiunilor care au cele mai mari șanse să conducă la realizarea schimbărilor pe care doresc să le obțină.

Strategia de Dezvoltare Locală are un caracter integrat care rezidă din faptul că acțiunile de selectate adresează în același timp nevoi de dezvoltare locală de natură multisectorială într-o manieră unitară (în cadrul aceluiși demers strategic).

## 2.5 CARACTERUL INOVATOR

Caracterul inovator al Strategiei rezidă din selectarea unor acțiuni sau operațiuni menite a rezolva nevoi locale specifice într-o manieră inovativă.

Inovarea în strategia de dezvoltare locală poate implica la nivel local: dezvoltarea sau introducerea/imbunătățirea de noi produse, noi tehnici, noi servicii, noi sisteme de organizare și funcționare, diseminarea rezultatelor către toți actorii interesați și transferul de bune practici, una sau mai multe acțiuni și prototipuri la scară redusă sau un proiect emblematic la scară mai mare care mobilizează comunitatea, identifică modalități noi de mobilizare și de utilizare a resurselor și a activelor existente ale comunității.

Inovarea se poate obține prin relații de colaborare între diferiți actori și sectoare, poate să implice universități sau activități de cercetare și dezvoltare sofisticate, poate fi o platformă pentru inovații sociale, care pot fi ulterior extinse și aplicate pe scară mai largă prin schimb, cooperare și colaborare în rețea.

### B. Complementaritatea și demarcarea operațională față de alte programe

Scopul descrierii este prezentarea modului în care acțiunile și operațiunile finanțate prin această strategie completează dar nu se suprapun cu alte operațiuni ce au primit sau primesc asistența financiară din partea altui instrument financiar.

Se va lua în considerare compatibilitatea strategiei cu alte prevederi relevante pe plan local (strategii și programe) și modul în care strategia zonei le va completa sau se va adăuga la acestea.

## CAP. III PLANUL DE ACTIVITATE

### 3.1. Activități planificate

Această secțiune va descrie modalitățile de gestiune, monitorizare și evaluare, prin care se demonstrează capacitatea grupului de acțiune locală de a implementa strategia.

Se va descrie modul în care FLAG-ul intenționează să funcționeze, în conformitate cu statutul și regulamentul de organizare și funcționare având în vedere cerințele reglementărilor naționale și europene.



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE



Se demonstrează capacitatea grupului de acțiune locală pentru implementarea strategiei, inclusiv o descriere a procedurilor specifice de verificare, evaluare și selecție, monitorizare, etc.

În egală măsură FLAG-ul va prezenta, după caz, intenția de a pregăti activități de cooperare prin proiecte de cooperare interteritorială.

### **3.2. Organizarea sesiunilor pentru depunerea operațiunilor în cadrul SDL**

Se va descrie succint modalitatea de lansare de către FLAG-uri a apelurilor de proiecte, în cadrul cărora cererile de finanțare și documentele anexate vor fi introduse, respectiv atașate on line, cu semnătură electronică în aplicația electronică MYSMIS2021, în conformitate cu instrucțiunile de utilizare a aplicației MYSMIS2021, postate la adresa <https://www.fonduri-ue.ro/mysmis-2021>.

### **3.3. Verificarea, evaluarea și selecția operațiunilor**

În această secțiune se va descrie procedura de verificare, evaluare și selecție a proiectelor depuse în cadrul apelului de selecție (flux procedural), care va cuprinde informații referitoare la componența și obligațiile comitetului de selecție și ale comisiei de soluționare a contestațiilor, informații legate de primirea și evaluarea proiectelor, selecția proiectelor, desemnarea/înlocuirea membrilor, rapoartele de selecție etc. Selecția proiectelor în cadrul FLAG-ului va fi realizată de către un comitet de selecție, stabilit conform deciziilor parteneriatului.

Se vor descrie principiile avute în vedere la elaborarea unei proceduri și a unor criterii de selecție nediscriminatorii și transparente, care să evite conflictele de interese și să garanteze că niciun grup individual de interese nu controlează deciziile de selecție (art. 33, alin. 3 lit.b) din RDC).

Ghidurile solicitantului vor respecta anexa 2 stabilită în manualul elaborat de către AMPOPAM pentru elaborarea ghidului solicitantului și lansarea apelului, disponibil pe site-ul [www.ampeste.ro](http://www.ampeste.ro).

Flux procedural:

- Lansarea apelului de selecție a proiectelor,
- Depunerea cererilor de finanțare de către solicitanți;
- Verificarea conformității și eligibilității cererilor de finanțare;
- Evaluarea tehnică și economico-financiară a cererilor de finanțare;
- Selectarea operațiunilor, stabilirea cuantumului sprijinului conform prevederilor art. 41 din Regulamentul FEAMPA și prezentarea propunerilor către Autoritatea de Management pentru verificarea finală a eligibilității înainte de aprobare.

### **3.4 Criterii de selecție a proiectelor**

FLAG va stabili criterii și proceduri transparente și imparțiale de selecție pentru fiecare tip de operațiune;

FLAG-ul va fi pe deplin responsabil pentru selecția proiectelor care vor fi implementate. Trebuie avută în vedere eliminarea riscului de conflict de interese prin crearea unor mecanisme de luare a deciziei care să asigure transparenta și imparțialitatea în procesul de evaluare și selecție și să elimine posibilitatea potențialilor solicitanți de a influența procesul de luare a deciziei privind selectarea proiectelor.

Vor fi avute în vedere prevederile art.61 alin.3 din Regulamentul (UE) nr. 1046/2018:



UNIUNEA EUROPEANĂ



MINISTERUL AGRICULTURII  
ȘI DEZVOLTĂRII RURALE



„[...]un conflict de interese există atunci când exercitarea imparțială și obiectivă a funcțiilor unui actor financiar sau a unei alte persoane, menționate la paragraful 1, este compromisă din motive care implică familia, viața emoțională, afinitatea politică sau națională, interesul economic sau orice alt interes personal direct sau indirect.”  
Membrii care fac parte din structura organizatorică a FLAG și se află în situația de a depune proiecte în cadrul strategiei, nu pot fi implicați în luarea deciziilor, verificarea sau selecția proiectelor depuse la FLAG, în situația în care au calitatea de promotori, manageri sau beneficiari finali.

## CAP. IV GESTIONAREA ȘI MONITORIZAREA STRATEGIEI

### 4.1 CAPACITATEA OPERAȚIONALĂ A FLAG-ULUI

Această secțiune va detalia abordarea decizională, rolurile, sarcinile FLAG-urilor și responsabilitățile celor implicați în implementarea strategiei de dezvoltare locală.

FLAG trebuie să demonstreze că are capacitate administrativă (cel puțin 1 persoană cu experiență în implementarea SDL/proiecte cu finanțare nerambursabilă) și ca a stabilit un mod de funcționare transparent, eficient și imparțial în vederea implementării strategiei, prin:

- calitatea echipei, inclusiv prin experiența în proceduri similare sau prin instruirii (vor fi incluse în dosarul de candidatură CV-urile: Managerului FLAG, responsabilului financiar și ai altor membri cheie ai structurii operaționale. Dacă aceștia din urmă nu au fost încă selectați, vor fi incluse competențele, criteriile și procedurile de selecție care vor fi întreprinse);
- demonstrarea capacității administrative - descrierea resurselor materiale (echipamente, sedii etc.);

### 4.2. STRUCTURA FLAG SI MODUL DE FUNCȚIONARE

**Structura de management tehnic a FLAG-ului**, dedicată deciziilor curente gestionării activității de zi cu zi și implementării strategiei, responsabilă direct de proiectele promovate prin FLAG și de cooperarea cu alte FLAG-uri. Echipa tehnică a FLAG-ului și în funcție de specificul și dimensiunea zonei, poate avea în componență, pe lângă manager, repsonsabili pentru animare, monitorizare, comunicare și relații publice, raportare privind implementarea strategiei, pentru evaluarea-selecția proiectelor, pentru desfășurarea monitorizării operațiunilor economico-financiare, pentru sectorul administrativ.

Strategia va include CV-urile (acolo unde personalul a fost selectat anterior depunerii dosarului de candidatură).

FLAG-ul va avea un manager și personal cu norme de lucru întregi și/sau parțiale, în funcție de buget, calendar, acțiuni. Cerințele în materie de personal pot varia în timp. Este important să se analizeze ce resurse vor fi necesare la momente diferite, care sunt rolurile și sarcinile cheie, care sunt aptitudinile asociate și experiența pe care va trebui să le dețină personalul. În general, în orice proces de dezvoltare locală, trebuie îndeplinite o serie de funcții (de exemplu, sprijin pentru proiectarea și dezvoltarea strategiei, dezvoltarea capacității și formarea comunitară, dezvoltarea de proiecte).

#### 4.3. MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIEI/PROIECTELOR

Se va descrie modul de evaluare și monitorizare a gradului de îndeplinire a obiectivelor strategiei care va fi măsurat utilizând *Indicatorii de rezultat menționați în PAP, care sunt relevanți pentru Acțiunile propuse în SDL.*

Procesul de evaluare și monitorizare va duce, după caz, la o revizuire a strategiei de dezvoltare locală, deci a modului de gestionare și de realizare a obligațiilor asumate prin contractul de finanțare.

### CAP. V PLANUL FINANCIAR

Valoarea bugetului solicitat în cadrul strategiei trebuie să corespundă nevoilor identificate și acțiunile cuprinse în strategie.

Această secțiune va trebui să vizeze două elemente principale:

5.1 Tabelele financiare detaliate, care prevăd toate sursele de finanțare pe perioada programului.

5.2. Planul de finanțare a strategiei pentru perioada 2024-2029 (lei)

Denumirea acțiunilor cuprinse în cadrul strategiei	Ponderea acțiunii în planul de finanțare		Cost total		Contribuții publice PAP		Cofinanțare beneficiari	
	% din costul total	% de contribuție POPAM	Suma	%	Suma	%	Suma	%
	(1)= (3)/ total plan %	(2)=(5)/ total contrib. PAP%	(3)=(5)+(7)	(4)=(6)+(8)	(5)	(6)=(5)/(3)%	(7)	(8)=(7)/(3)%
Acțiunea 1								
Acțiunea 2								
.....								
<b>Total acțiuni</b>								
Costuri de funcționare și animare								
<b>Total valoare strategie</b>								

**Notă:** Strategia trebuie să includă **Planul de finanțare** pentru întreaga perioadă 2024 - 2029, în lei, calculate la 2 zecimale.

În elaborarea Planului de finanțare a strategiei pentru un calcul corect al contribuțiilor publice/private, se vor avea în vedere categoriile de beneficiari pentru fiecare acțiune cu intensitatea sprijinului financiar aferentă (art. 41 din Reg. 1139/2021) .

#### Graficul de implementare a strategiei

Acțiunea	Anul 2024	Anul 2025	.....	.....	Anul 2029
1					
..					



### 5.3. Surse de finanțare a operațiunii

Bugetul indicativ al costurilor de funcționare și animare va fi elaborat conform manualului de utilizare MySMIS2021 - elaborate de către Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene și postat la adresa web: <https://www.fonduri-ue.ro/mysmis-2021>.

Cheltuiala cu taxa pe valoarea adăugată este eligibilă dacă îndeplinește condițiile stabilite la art. 64 alin. (1) lit. c) din Regulamentul (UE) nr. 1060/2021 al Parlamentului European și al Consiliului și dacă nu este finanțată din alte fonduri publice.

## CAP. VI PRIORITĂȚI ORIZONTALE

### 6.1. Egalitatea de șanse

Egalitatea de șanse și de tratament reprezintă un drept fundamental și o valoare de bază a Uniunii Europene, stipulată în articolul 8 al Tratatului privind Funcționarea Uniunii Europene (versiunea consolidată).

FLAG-ul este obligat să asigure egalitatea de șanse și de tratament, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criterii de sex, apartenență la grupuri minoritare, rasă, religie, dizabilități etc, în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne.

Se va avea în vedere aplicarea și implementarea efectivă a Cartei Drepturilor Fundamentale, îndeplinirea tuturor condițiilor orizontale de facilitare (HEC) și în special HEC3: „Aplicarea și implementarea efectivă a Cartei Drepturilor Fundamentale” și HEC 4 „Drepturile persoanelor cu dizabilități” pe întreaga perioadă de finanțare.

### 6.2. Dezvoltare durabilă

Dezvoltarea durabilă reprezintă dezvoltarea care corespunde necesităților prezentului, fără a compromite posibilitatea generațiilor viitoare de a-și satisface propriile necesități. La nivelul Comisiei Europene au fost prezentate diferite politici transformatoare, cum ar fi:

-Comunicarea privind Pactul ecologic european: o nouă strategie de creștere pentru ca UE să devină o societate echitabilă, favorabilă incluziunii și prosperă, cu o economie modernă, bazată pe cunoaștere, eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor și competitivă, fără emisii nete de gaze cu efect de seră până în 2050 și care protejează, conservă și consolidează capitalul natural al UE și protejează sănătatea și bunăstarea cetățenilor împotriva riscurilor legate de mediu;

-Comunicarea privind o strategie UE în domeniul biodiversității pentru 2030

-Comunicarea privind strategia „De la fermă la consumator”, pentru un sistem alimentar echitabil, sănătos și ecologic.

## CAP. VII COMUNICARE ȘI PUBLICITATE

Este important ca strategia să stabilească modul în care va contribui la informarea și comunicarea privind Programului pentru Acvacultură și Pescuit 2021-2027 și FEAMPA, urmărind obligațiile prevăzute la art. 47 și art. 50 din Regulamentul 1060/2021 și conform prevederilor ghidului solicitantului.

## ANEXE

Statut
Actul constitutiv
Certificatul de înscriere în Registrul Asociațiilor și Fundațiilor
Certificatul de înregistrare fiscală
Harta zonei, din care să reiasă delimitările UAT
CV-uri însoțite de alte documente justificative
Documentele emise de către ANPA, REVISAL, ARBDD
Anexa Date de implementare și indicatori de rezultat
Documente justificative privind numărul de locuitori conform Recensământului 2021, suprafețele teritoriale (UAT-uri), puse la dispoziție de către Institutul Național de Statistică
Anexă activități de animare
Anexa autoevaluare criteriilor de selecție



Anexă

**Date de implementare și indicatori de rezultat**

Prioritatea Uniunii Nr... : .....		
Acțiunea Nr. : .....		
Titlul strategiei: .....		
Durata de implementare ....(luni); Valoarea eligibilă.....(lei); Fonduri publice ....(%)		
<b>Solicitant</b>		<b>Responsabil legal de proiect</b>
Denumire.....		Nume .....
Statut juridic .....		Prenume .....
Tel/fax.....		Funcție .....
Email .....		
<b>COD</b>	<b>Date privind implementarea proiectului</b>	<b>Număr</b>
1	Populația totală din zona de pescuit și de acvacultură	
2	Numărul de angajați ai FLAG-ului	

<b>Indicatori de rezultat prestabiliti</b> (ATENȚIE! valorile sa corespunda cu cele incluse în Cererea de finanțare)			
Număr de locuri de muncă nou create în urma implementării strategiei (*) unitate de măsură ENI	Număr de locuri de muncă menținute în urma implementării strategiei (*) unitate de măsură ENI	Persoane beneficiare	Activități de cooperare între părțile interesate

**\*Nota:** Se va trece numărul pentru fiecare categorie de loc de muncă normă întreagă (nu se va face echivalența de la criteriile de selecție "Un post creat echivalează cu 3 locuri de muncă menținute).

**Reprezentant legal al solicitantului**

... numele și prenumele cu majuscule .....

... semnătura și ștampila (după caz).....

Data : .....